

**Scheda di Valutazione della Performance Individuale**  
**Dirigenza Area Funzioni Locali**  
**Dirigenti titolari di incarico di Struttura Complessa o Struttura Semplice a**  
**Valenza Dipartimentale, art. 70, C.C.N.L. 17/12/2020**

**VALUTAZIONE ANNUALE: anno di riferimento** \_\_\_\_\_

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_ **Matricola** \_\_\_\_\_

**Macrostruttura** \_\_\_\_\_

**Struttura** \_\_\_\_\_

**Incarico Affidato** \_\_\_\_\_

**Valutatore** \_\_\_\_\_

1	Area di Valutazione: Qualità dell'apporto individuale	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione					
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5	6
1	impegno e disponibilità ad adeguare il proprio tempo di lavoro alle esigenze della struttura di appartenenza							
1	apporto costruttivo all'analisi dei problemi e capacità di contribuire all'attuazione delle strategie aziendali							
1	capacità di rispettare le scadenze operative indicate dal responsabile di struttura							
1	capacità di programmare l'attività legata all'incarico affidato per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura							

2	Area di Valutazione: Relazione e Comunicazione	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione					
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5	6
2	capacità di coordinarsi e correlarsi assertivamente e costruttivamente con gli altri dirigenti							
2	capacità di trasmettere gli obiettivi, di coinvolgere e motivare i collaboratori attorno ad essi, promuovendo il miglioramento della produttività e della qualità							
2	capacità di rispondere alle aspettative dell'utenza di riferimento, sia essa esterna che interna							
2	rispetto del codice di comportamento aziendale							

3	Area di Valutazione: Tecnologie e Processi	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione					
	<b>Fattori di valutazione</b>		1	2	3	4	5	6
3	capacità di promuovere, divulgare e gestire innovazioni tecnologiche e procedurali nei processi operativi interni alla struttura di appartenenza							
3	capacità di promuovere, divulgare e gestire linee guida e protocolli interni alla struttura di appartenenza anche al fine di migliorare l'appropriatezza delle prestazioni							

4	Area di Valutazione: Attitudine alla Direzione	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione					
	<b>Fattori di valutazione</b>		1	2	3	4	5	6
4	capacità di prendere decisioni chiare e precise sulle materie rientranti nella propria sfera di competenza con assunzione della relativa responsabilità							
4	capacità di attuare modelli gestionali efficaci legati ai processi di delega e di responsabilità,							
4	capacità di attuare modelli di mediazione orientati alla prevenzione e soluzione dei conflitti al fine di generare un clima organizzativo favorevole							
4	capacità di valutare i propri collaboratori							
4	capacità di contribuire all'attuazione delle strategie aziendali							

5	Area di Valutazione: Gestione ed Organizzazione	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione					
	<b>Fattori di valutazione</b>		1	2	3	4	5	6
5	capacità di attuare modelli gestionali efficienti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche assegnate							
5	capacità di elaborare, in merito alle funzioni espressamente delegate, proposte operative idonee alla soluzione di problemi specifici e mirate al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'azienda							

6	Area di Valutazione: Tecnologie e Innovazione	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione					
	<b>Fattori di valutazione</b>		1	2	3	4	5	6
6	capacità di governare le scelte relative alle innovazioni tecnologiche nel rispetto dei principi sull'appropriatezza e sull'uso efficiente delle risorse							
6	capacità di governo ed implementazione di best practice							
6	capacità di curare e promuovere l'aggiornamento e la formazione continua del personale assegnato							

PUNTEGGIO TOTALE	
PUNTEGGIO TOTALE	
MEDIA ARITMETICA (PUNTEGGIO TOTALE / n. fattori)	

<b>POSIZIONAMENTO DEL VALUTATO RISPETTO ALLA MEDIA ARITMETICA – EFFETTO ECONOMICO</b>					
<b>da 6,00 a 5,75</b>	<b>da 5,74 a 5,00</b>	<b>da 4,99 a 4,50</b>	<b>da 4,49 a 4,00</b>	<b>da 3,99 a 3,00</b>	<b>&lt; 3,00</b>
<b>100 %</b>	<b>90 %</b>	<b>80 %</b>	<b>70 %</b>	<b>50 %</b>	<b>0 %</b>

*Si precisa che nel caso in cui la media aritmetica del punteggio totale (PUNTEGGIO TOTALE / n. fattori di valutazione) sia inferiore a 3 la premialità non verrà corrisposta.*

Eventuali rilievi ed osservazioni del valutato

\_\_\_\_\_

Data

\_\_\_\_\_

Firma del Valutato (per presa visione)

\_\_\_\_\_

Data

\_\_\_\_\_

Firma del Valutatore (timbro e firma leggibile)